



# Méthodologie KIT ÉGALITÉ

## Co-construction

Le Kit Égalité peut être un outil au service de la négociation collective. En effet, il peut être utilisé comme support de réflexion et de co-construction des constats, des analyses et de la mise en forme des plans d'actions en faveur de l'égalité professionnelle.

Cette méthode a été mise en place dans plusieurs entreprises. Ainsi chaque année, la Direction des ressources humaines, travaille avec les membres de la Commission égalité afin de produire ensemble le RSC et le plan d'actions.

Le Kit égalité est projeté sur écran et les zones de textes remplies en séance plénière afin de valider ensemble les éléments.



# Réalisation du RSC :

## la méthodologie utilisée dans des entreprises

- Des réunions de travail communes Direction/Commission
- Une co-animation des Commissions Égalité dédiées au RSC
- Des objectifs concrets, réalistes et réalisables pour les membres de la Commission
  - En lien avec le plan d'actions et/ou l'accord égalité
  - Apporter les éléments de matière nécessaires à la réflexion (benchmark) par la Direction mais apport souhaité des partenaires sociaux.
  - Sur la base des indicateurs chiffrés = partager les analyses et les postes d'actions



- Appui sur la méthodologie utilisée dans d'autres entreprises
- Co-construction des analyses et plans d'actions.

Acteur	Méthodologie
Direction	Transmission des tableaux chiffrés comprenant des 1ers éléments de constats
Direction + Commission	<u>Réunion de travail</u> : co-construction de l'analyse indicateur par indicateur
Direction	Travail de mise en forme puis transmission à la commission d'une 1 <sup>ère</sup> version des RSC
Commission	Navette Questions / Réponses à partir de la 1 <sup>ère</sup> version du RSC
Direction + Commission	<u>2<sup>ème</sup> réunion</u> pour relecture du document et aboutir à la version finale des RSC et valider le plan d'actions qui servira de base à la rédaction de l'accord et au dépôt du dossier de label.



# Calendrier de mise en œuvre des RSC

