

## Processus d'accompagnement des entreprises KIT EGALITE

Etape 1	COMMUNICATION SUR LE KIT	SENSIBILISATION / FORMATION
		<p>proposée sur le site de la jardinerie de l'égalité.</p> <p>Mise en place de sessions de sensibilisation selon des publics cible : Codir, RH, managers, IRP, ensemble des salarié-e-s</p>
Etape 2	1 er CONTACT = CADRE METHODOLOGIQUE	
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p><u>PRESENTIEL / 1er RDV</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Contenu de l'entretien</li> <li>Explication du cadre législatif</li> <li>Explication de la solution KIT égalité</li> <li>Méthodologie du KIT</li> <li>Comment concrètement y accéder</li> <li>Explication relative au tableur XL qui permet le renseignement automatique des indicateurs légaux</li> </ul> </div> <div style="width: 45%;"> <p><u>CONSEIL EN LIGNE</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Contenu de l'entretien</li> <li>Explication du cadre législatif</li> <li>Explication de la solution KIT égalité</li> <li>Méthodologie du KIT</li> <li>Comment concrètement y accéder</li> <li>Explication relative au tableur XL qui permet le renseignement automatique des indicateurs légaux</li> </ul> </div> </div>	<p>Mise en place de sessions de sensibilisation Codir, RH, managers, IRP, ensemble des salarié-e-s Focus spécifique pour les RH et les IRP</p>
Etape 3	TABLEUR XLA REMPLIR PAR L'ENTREPRISE	
	↓	
Etape 4	RSC PRÉ-REMPLI	
	↓	
Etape 5	2eme CONTACT = ANALYSE DES INDICATEURS	
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p><u>PRESENTIEL</u></p> <p><b>Hypothèse 1 : Analyse de chacun des indicateurs avec l'entreprise</b></p> <p>L'analyse se fait en prenant en compte le contexte dans lequel se situe l'entreprise, son secteur d'activité, etc.</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p><u>CONSEIL EN LIGNE</u></p> <p>L'analyse se fait en prenant en compte le contexte dans lequel se situe l'entreprise, son secteur d'activité, etc.</p> </div> </div> <p style="text-align: center; background-color: #00FF00; color: white; padding: 2px;"><b>HYPOTHESE 2 : CO-CONSTRUCTION DE L'ANALYSE AVEC LES PARTENAIRES SOCIAUX</b></p> <p>Cette hypothèse se déroule exclusivement en présentiel</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <p><b>Calendrier de mise en œuvre des RSC</b></p> </div>	<p><i>Nécessité de former les partenaires sociaux</i></p>
Etape 6	3ème contact : RÉDACTION DU PLAN D'ACTION	
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p><u>PRESENTIEL</u></p> </div> <div style="width: 45%;"> <p><u>CONSEIL EN LIGNE</u></p> </div> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p>Il s'agit de rédiger le plan d'actions tel que prévu par la loi sur la base des analyses réalisées pour chacun des indicateurs du RSC</p> </div>	
Etape 7	OUVERTURE DE LA NÉGOCIATION PAR L'ENTREPRISE	
	↓	
Etape 8	4ème contact : RÉDACTION D'UN PROJET D'ACCORD EGALITE PROFESSIONNELLE	Formation pour les IRP : "Comment négocier un accord égalité professionnelle ?"
	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p>Sur la base du plan d'actions et du modèle d'accord égalité professionnelle proposé dans le Kit Egalité, le projet d'accord est rédigé.</p> <p>La formation professionnelle pourra être un des domaines du plan</p> </div>	<p>des modules de formation sont proposés sur le site de la jardinerie de l'égalité.</p>